

УТВЕРЖДЕНО

Директор
ООО «Оскол Трак»

Логачев В.Н.

Приказом №43 от «28» июня 2023 года

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Настоящий документ описывает принципы и ответственность Общества с ограниченной ответственностью «Оскол трак» (далее ООО «Оскол Трак») в отношении всех Прав человека. Цель Политики в области прав человека (далее по тексту «Политика») заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека.

Уважение к правам человека имеет основополагающее значение для обеспечения устойчивого развития компании. В нашей Компании мы берем на себя обязательство обеспечить достойное и уважительное отношение к людям.

Данная Политика охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в Компании.

ООО «Оскол Трак» осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и ответственно заявляет, что уважает и неукоснительно соблюдает в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.

ООО «Оскол Трак» подтверждает свою приверженность уважению принципов в области прав человека, отраженных в основополагающих международных документах в области прав человека:

- Международная хартия прав человека;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Европейская конвенция о защите прав человека;
- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Глобальный договор ООН;
- Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ);
- Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты прав на организацию»;
- Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов прав на организацию и заключение коллективных договоров»;
- Конвенция № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятости».

В Компании запрещены любые формы ограничения прав и свобод по признакам:

- расы;

- цвета кожи;
- пола;
- языка;
- религии;
- политических или иных убеждений;
- касты;
- национального или социального происхождения;
- имущественного положения;
- места рождения;
- принадлежности к союзам и объединениям;
- сексуальной ориентации;
- возраста;
- инвалидности (ограниченных возможностей);
- других отличительных характеристик.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

Мы поддерживаем в компании культурное многообразие. ООО «Оскол Трак» ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников. ООО «Оскол Трак» подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении.

Целью ООО «Оскол Трак» является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

Стремимся обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области.

ООО «Оскол Трак» уделяет особое внимание поддержке и продвижению здорового образа жизни, охране здоровья, созданию комфортных и безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, обеспечению благоприятной окружающей среды, требования к которым регулируются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации.

ООО «Оскол Трак» принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников.

ООО «Оскол Трак» осознает, что осуществляемая обществом деятельность сопряжена с потенциальными рисками для здоровья и самочувствия наших сотрудников. Мы ответственно подходим к решению вопросов, связанных с охраной здоровья, а также благополучием местных сообществ и коренного населения, жизнедеятельность которых может быть затронута конфликтом интересов с Компанией. Мы также применяем передовой опыт при внедрении превентивных мер. Отношения с местными жителями имеют важнейшее значение, когда Компания не желает допускать возникновения негативного воздействия от реализации действий Компании для достижения корпоративных целей.

Мы стремимся выстраивать отношения с наиболее уязвимыми группами заинтересованных сторон, которым не всегда удается быть услышанными. Для этого мы разрабатываем механизмы, позволяющие учитывать их интересы при принятии корпоративных решений.

ООО «Оскол Трак» поддерживает запрет на использование детского и принудительного труда. Компания не приемлет использование принудительного труда в любой форме, включая подневольный, кабальный и рабский труд. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться и покидать свои рабочие места после окончания рабочего дня. Детский труд никогда, и ни при каких обстоятельствах не используется в ООО «Оскол Трак». Компания работает в строгом соответствии с требованиями Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» и законодательства Российской Федерации.

Признаем свободу объединений и свободу слова, а также уважаем человеческое достоинство. ООО «Оскол Трак» поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы.

ООО «Оскол Трак» не допускает никаких форм притеснения или дискриминации, открыто заявляя о категорической нетерпимости к проявлению любых попыток выражения действий, связанных с притеснениями или дискриминацией по любым признакам.

Мы стремимся свести к минимуму любое потенциально негативное воздействие от нашей деятельности на права человека. Факторы воздействия на права человека интегрированы в наши процедуры оценки рисков. Мы признаем важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушения прав человека и разработки своевременных ответных мер до наступления неблагоприятных последствий.

Настоящая Политика может быть пересмотрена, чтобы гарантировать ее соответствие актуальным задачам Компании.